

AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA

PER TITOLI ED ESAMI PER LA COSTITUZIONE DI N°4 GRADUATORIE DALLE QUALI ATTINGERE PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E/O IN TEMPO INDETERMINATO DI:

- 1. OPERATORI ECOLOGICI ADDETTI PREVALENTEMENTE ALLA RACCOLTA PORTA A PORTA E/O ALLO SPAZZAMENTO MANUALE E SUPPORTO ALLO SPAZZAMENTO MECCANIZZATO E AD ATTIVITÀ DI MANUTENZIONI VARIE, QUALI, AD ESEMPIO, DISERBO, PULIZIA CADITOIE, PULIZIA BORDI STRADALI, RIMOZIONE RIFIUTI ABBANDONATI E AL LAVAGGIO MEZZI E CONTENITORI**
Inquadramento professionale: livello 2 CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Area Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio – obbligo possesso patente B.
- 2. OPERATORI ECOLOGICI/AUTISTI ADDETTI ALTERNATIVAMENTE ALLA RACCOLTA PORTA A PORTA, ALLO SPAZZAMENTO, ALLA CONDUZIONE DI MEZZI E/O ALLE ALTRE ATTIVITÀ PREVISTE PER IL PROFILO 1**
Inquadramento professionale: livello 3 – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Area Conduzione – obbligo possesso patente C e CQC.
- 3. OPERATORI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DI MEZZI E ATTREZZATURE**
Inquadramento professionale: livello 3 – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Area Officine e Servizi Generali – obbligo possesso patente B.
- 4. OPERATORI PALISTA/ADETTI LINEA**
Inquadramento professionale: livello 3 – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Area Impianti e Laboratori – obbligo possesso patente B e attestati abilitanti all'utilizzo di carrelli elevatori, cariatrici frontali gommate ed escavatori (ai sensi dell'art. 73 comma 5 D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni n. 53/2012 e ss.mm.ii.).

È possibile candidarsi SOLO per una posizione.

ESA si riserva comunque la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, in caso di esaurimento delle stesse o per qualunque ragione di comprovata esigenza aziendale e nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate, con ristretto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sui siti www.calvellirsp.it e www.esaspa.it e la relativa pubblicità sui siti sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

1. PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- la Elbana Servizi Ambientali S.p.A. (di seguito ESA), società con Socio Unico RetiAmbiente SpA, soggetta ad attività di direzione e coordinamento della stessa RetiAmbiente SpA, con sede in Portoferraio (LI) in Viale Elba, 149, è una società di capitali attiva alla data di pubblicazione del presente Avviso, nel settore rifiuti solidi urbani e assimilati agli urbani ai sensi del D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. (codice unico ambiente);
- per ESA vale il disposto dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (Testo Unico in materia di Società a Partecipazione Pubblica);
- ESA ha adottato il proprio regolamento interno per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi, redatto secondo le vigenti normative in materia ed integrato nel sistema qualità UNI EN ISO 9001:2015 e che il presente Avviso è conforme ai dettami dello stesso regolamento;
- il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato sul punto;
- nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro adottato "Utilitalia Servizi Ambientali" (di seguito CCNL) ha natura esclusivamente privatistica;
- ESA adempie ai dettami del D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii. (responsabilità delle società);

- ESA adempie alle norme relative agli obblighi di prevenzione della corruzione e trasparenza di cui alla Legge 190/2012 e ss.mm.ii. e al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- ESA adempie alle misure previste dal regolamento UE n.679/2016 GDPR (privacy);
- ESA adempie ai dettami previsti nello Statuto Sociale;
- ESA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e pertanto, nel seguito, la locuzione «il candidato» deve sempre essere letta come «la candidata» o «il candidato»;
- per la sua validità, le graduatorie derivanti dal presente Avviso dovranno essere approvate dal Consiglio di Amministrazione della Società che ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione del candidato; la formazione delle graduatorie, comunque, non obbliga in alcun modo ESA a procedere alle relative assunzioni.
- si è valutato un presumibile elevato numero dei partecipanti e, quindi, i motivi di esclusione sono da ricollegarsi alla necessità di non ulteriormente appesantire la presente procedura, di per sé complessa;
- si è verificata un'evoluzione dei servizi di raccolta con il metodo porta a porta sul territorio elbano che ha generato la conseguente necessità di aumentare le risorse umane da adibirvi e che i **candidati siano dotati delle specifiche ed indispensabili attitudini e della consapevolezza del ruolo che saranno chiamati a ricoprire.**

Quanto sopra premesso e considerato

ESA INDICE

una selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli ed esami, per la formazione delle 4 (quattro) graduatorie indicate in oggetto.

La selezione ha l'obiettivo di costituire le nuove graduatorie da cui, eventualmente, ESA attingerà per lavori a tempo determinato e/o altra tipologia contrattuale a scadenza, a tempo pieno e/o parziale, così come previsto dalle normative in materia e dal CCNL, sulla base delle esigenze aziendali e subordinatamente alle disposizioni in materia vigenti al tempo, prevalentemente per lavoro stagionale, con chiamate effettuate con ristretto preavviso e anche per brevi periodi di lavoro (uno/due mesi).

Per tutti i ruoli, ove ne sussistano i requisiti oggettivi e soggettivi, la Società si riserva di assumere con contratto di apprendistato professionalizzante.

ESA si riserva la facoltà di attribuire priorità di assunzione agli Operatori in possesso di Patente C e CQC in corso di validità.

ESA si riserva la facoltà di attingere dalle graduatorie anche per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e/o di trasformare alcune posizioni da tempo determinato a tempo indeterminato.

La sede di lavoro cui i lavoratori saranno assegnati potrà essere una delle sedi operative aziendali dislocate sul territorio dell'Isola d'Elba e potrà variare secondo le esigenze aziendali.

Il lavoratore, ove non residente all'Isola d'Elba, dovrà impegnarsi a trasferirvi il proprio domicilio, superato il periodo di prova, al fine di essere disponibile per qualsiasi turno di lavoro assegnato.

ESA non fornisce né l'alloggio né alcun supporto alla ricerca dello stesso.

La selezione è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi.

La formazione delle graduatorie non obbliga in alcun modo ESA a procedere alle relative assunzioni.

ESA garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne.

È possibile candidarsi SOLO per una posizione, tuttavia ESA si riserva la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, in caso di esaurimento di una delle stesse e nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione, tutti i candidati, alla data di scadenza del presente Avviso, pena la non ammissione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. REQUISITI GENERALI:

- a) maggiore età;
- b) aver adempiuto all'obbligo scolastico;
- c) Cittadinanza Italiana o, se straniero, possesso di titoli e/o documenti e/o situazioni comunque abilitanti alla permanenza ed al lavoro in Italia per un periodo funzionale ed idoneo alla durata del contratto di lavoro da stipulare (da accertarsi al momento dell'eventuale assunzione);

- d) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - e) idoneità psicofisica integrale alle mansioni previste per il posto da ricoprire (che sarà comunque accertata nelle forme di legge). Si intende che qualsiasi “prescrizione e/o limitazione alle mansioni” (ad esclusione delle limitazioni consistenti nell’uso di presidi quali, ad esempio, di otoprotettori o simili) rilasciata dal Medico Competente sul certificato di Idoneità alla Mansione, comporterà l’impossibilità per ESA di procedere all’assunzione, come meglio specificato al punto 9 del presente Avviso;
 - f) copertura vaccinale antitetanica in corso (da possedere al momento dell’eventuale assunzione);
 - g) possesso della patente di guida di categoria B o superiore, non sospesa e in corso di validità;
 - h) godimento dei diritti civili e politici ai sensi delle vigenti normative;
 - i) disponibilità ad essere assegnato, ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriali che festivi, con turni di riposo domenicali, ovvero in altro giorno, ovvero in rotazione, a tutte le mansioni previste dal livello d’inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato;
 - j) versamento del contributo di selezione di € 10,00 da effettuarsi secondo una delle seguenti modalità, inserendo come causale “SELEZIONE ANNO 2021”:
 - bollettino postale a favore di ESA spa sul c/c 90182452;
 - bonifico bancario a favore di ESA spa sul c/c IBAN IT76-S-07601-13900-000090182452”;
- NOTA:** Tutti coloro che avevano effettuato il versamento di € 10,00 per partecipare all’Avviso di Selezione del 10/02/2020, revocato e sostituito dal presente Avviso, **NON** dovranno fare un nuovo versamento ma allegare la vecchia ricevuta;
- k) non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato per uno dei reati previsti dall’art.85 del DPR n.3 del 10/01/57 e ss.mm.ii. e comunque non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con le Pubbliche Amministrazioni. Nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici, il candidato sarà escluso dalla selezione qualora tale interdizione sia ancora efficace nel giorno di scadenza del presente Avviso;
 - l) non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da ESA, da una Pubblica Amministrazione o da una Società a Partecipazione Pubblica anche parziale ed anche indiretta;
 - m) non aver riportato, presso ESA Spa, negli ultimi 2 (due) anni (periodo dal 01/08/2019 al 31/07/2021), sanzioni disciplinari comportanti la sospensione dal servizio e dalla retribuzione, per un numero di giorni cumulativamente pari o superiore a 5 (cinque).

2. **REQUISITI SPECIFICI:**

- n) per il profilo 2 Operatore Ecologico/Autista: possesso della patente di guida di categoria C o superiore e possesso del CQC (Carta di Qualifica del Conducente) non sospesi e in corso di validità;
- o) per il profilo 4 Operatore Palista/Addetto Linea: possesso degli attestati abilitanti all’utilizzo di carrelli elevatori, caricatori frontali gommate e escavatori (ai sensi dell’art. 73 comma 5 D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni n. 53/2012 e ss.mm.ii.) in corso di validità.

3. **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: ASPETTI GENERALI**

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta dal candidato su carta libera ed in lingua italiana e dovrà essere presentata, come di seguito meglio indicato, **utilizzando obbligatoriamente, a pena di esclusione, lo schema allegato al presente Avviso**, reperibile sui siti www.calvellirsp.it e www.esaspa.it.

Ai sensi delle leggi vigenti il candidato, nel presentare la domanda dovrà, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall’art.76 del DPR 445/00 per chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi e ne fa uso:

- dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- dichiarare di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sui siti www.calvellirsp.it e www.esaspa.it, che la relativa pubblicità sui siti indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione individuale sarà effettuata;
- di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà l’esclusione dalla selezione;

- di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), contenuta nell'Avviso di Selezione, e di autorizzare Calvelli RSP e ESA SpA al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli indicati nella presente domanda, ai fini dell'espletamento della selezione (compresa la pubblicazione del nome per idoneità alle prove e la graduatoria finale sui siti sopra indicati) e della eventuale successiva assunzione.
- dichiarare e/o autocertificare quant'altro previsto dal presente Avviso e nel modulo di domanda.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITA'

Per partecipare alla selezione i candidati, **pena la non ammissione, dovranno inviare domanda, compilata in maniera completa, chiara e leggibile, debitamente firmata a mano per esteso, redatta unicamente sull'apposito schema di domanda unito al presente Avviso di Selezione.**

La presentazione di domande incomplete nel contenuto (es.: pagine mancanti, parti non riempite, caselline non spuntate, ecc) o negli allegati (es.: documenti richiesti mancanti, documento di identità allegato con copia solo su una facciata o scaduto o illeggibile o rotto, scadenza patente non leggibile etc.) comporterà l'esclusione dalla selezione o non darà corso all'attribuzione dell'eventuale punteggio.

È esclusivo onere del candidato verificare la corretta compilazione della domanda e degli allegati prima dell'invio.

Il candidato può partecipare SOLO per una selezione, pena l'esclusione dalla selezione stessa.

Le domande, **pena la non ammissione,** dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 17:00 del 30 settembre 2021 (faranno fede data e ora di ricezione).**

La Società non si assume alcuna responsabilità nel caso di non ricezione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande, redatte unicamente sull'apposito modulo allegato al presente Avviso, dovranno pervenire esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo mail: operatoriesa2021@gmail.com

Non verranno ammesse altre forme di produzione ed invio delle domande di partecipazione, al di fuori di quella sopra indicata.

Non si accetteranno pertanto le raccomandate consegnate a mano dal candidato o suo delegato o inviate ad indirizzi mail diversi da quelli sopra indicati.

Non saranno prese in considerazione le domande che non rispettino tutti i requisiti previsti nel presente Avviso.

Non saranno prese altresì in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, pur spedite per posta elettronica nel termine previsto dal presente Avviso, pervengano oltre la data e l'orario di scadenza sopra indicati.

È pertanto onere del candidato accertarsi, prima della chiusura dei termini di presentazione delle candidature previsti nel presente Avviso, dell'effettivo ricevimento della domanda da parte della Società Calvelli RSP, nonché della completezza e della regolarità della documentazione fornita ai fini dell'ammissione.

A tale scopo, a partire dal 1° Settembre 2021 i candidati potranno contattare il numero 351/2307157, dal lunedì al venerdì, dalle 10.00 alle 12.00.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda:

- a) cognome e nome (per le donne coniugate indicare il cognome da nubile);
- b) luogo e data di nascita;
- c) stato civile;
- d) codice fiscale;
- e) residenza ed eventuale domicilio (se diverso dalla residenza);
- f) numero di telefono e indirizzo mail a cui essere sempre reperibile;
- g) numero e tipologia di familiari a carico con relative percentuali (nel caso in cui non siano presenti informazioni si considera nessun familiare a carico);
- h) di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure indicare il diverso Stato di provenienza e, ai sensi di legge, gli estremi del relativo permesso di soggiorno;
- i) di avere adempiuto all'obbligo scolastico di legge;
- j) il titolo di studio posseduto, specificando anno e istituto di conseguimento. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è fatto obbligo di presentare l'apposito provvedimento di riconoscimento da parte dell'autorità

- competente. In mancanza di tale atto non sarà assegnato alcun punteggio. Nel caso in cui non siano presenti informazioni, si considera posseduta la sola Licenza Media Inferiore;
- k) di godere dei diritti politici e civili ai sensi delle vigenti normative;
 - l) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
 - m) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - n) di essere in possesso della piena idoneità psicofisica alle mansioni previste per il posto da ricoprire e di essere disponibile a sottoporsi a visita presso il Medico Competente di ESA, secondo tempi e modalità di legge;
 - o) di avere copertura vaccinale antitetanica in corso o comunque di impegnarsi alla vaccinazione entro la data fissata per l'assunzione;
 - p) l'appartenenza o meno alle categorie protette di cui alla Legge 68/99 (in caso di nessuna scelta si considera la "non" appartenenza alle categorie protette);
 - q) la categoria della patente di guida in possesso e l'eventuale CQC, in corso di validità;
 - r) per il solo profilo di Operatore Palista/Addetto Linea, di essere in possesso degli attestati abilitanti all'utilizzo di carrelli elevatori, caricatori frontali gommate e escavatori (ai sensi dell'art 73 comma 5 D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni n. 53/2012 e ss.mm.ii.) in corso di validità;
 - s) di non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato per uno dei reati previsti dall'art. 85 del DPR n. 3 del 10/01/57 e ss.mm.ii. e comunque non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con le Pubbliche Amministrazioni. Nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici, il candidato sarà escluso dalla selezione qualora tale interdizione sia ancora efficace nel giorno di scadenza del presente Avviso";
 - t) di non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da ESA, da una Pubblica Amministrazione o da una Società a Partecipazione Pubblica anche parziale ed anche indiretta;
 - u) non aver riportato, presso ESA Spa, negli ultimi 2 (due) anni (periodo dal 01/08/2019 al 31/07/2021), sanzioni disciplinari comportanti la sospensione dal servizio e dalla retribuzione per un numero di giorni cumulativamente pari o superiore a 5 (cinque);
 - v) di accettare senza riserve l'assegnazione ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriali che festivi, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato;
 - w) se posseduta, di avere anzianità di servizio nelle mansioni oggetto del profilo per il quale si presenta la candidatura (presso ESA e/o presso altre Aziende del Settore), indicando i periodi precisi, il datore di lavoro, la qualifica e le mansioni effettuate e producendo specifica documentazione attestante quanto dichiarato. Si chiarisce che il punteggio relativo all'anzianità di servizio sarà attribuito solo se sarà presente, allegata alla domanda, la documentazione (completa, chiara e comprensibile) attestante le mansioni svolte in precedenza, comprensiva dell'indicazione del periodo preciso (data di inizio e fine di ogni singolo periodo lavorativo, esclusivamente per il periodo dal 01/01/2017 al 31/12/2020 compresi). In mancanza della suddetta documentazione il punteggio non potrà essere assegnato.

NOTA: Tutti coloro che hanno lavorato per ESA nel periodo indicato (direttamente o in somministrazione) **NON** dovranno allegare la relativa documentazione. L'anzianità di servizio in ESA sarà certificata direttamente da ESA.

Alla domanda di partecipazione debitamente firmata a mano per esteso, pena la non ammissione, il candidato dovrà **ALLEGARE** copia della seguente documentazione:

- **ricevuta del versamento** del contributo di selezione di € 10,00;
NOTA: Tutti coloro che avevano effettuato il versamento di € 10,00 per partecipare all'Avviso di Selezione del 10/02/2020, revocato e sostituito dal presente Avviso, **NON** dovranno fare un nuovo versamento ma allegare la vecchia ricevuta;
- copia fotostatica **fronte/retro** di un **documento di identità** in corso di validità (carta di identità o passaporto);
- copia fotostatica **fronte/retro** della **patente di guida** in corso di validità (e del CQC dove richiesto);
- per la sola selezione del profilo di Operatore Palista/Addetto Linea, se posseduti, copia fotostatica completa **fronte/retro** degli attestati abilitanti all'utilizzo di carrelli elevatori, caricatori frontali gommate e escavatori (ai sensi dell'art 73 comma 5 D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni n. 53/2012 e ss.mm.ii.) in corso di validità;

- dell'eventuale **documentazione** idonea ad attestare e dimostrare **l'anzianità di servizio** maturata nelle mansioni oggetto del profilo (utile all'assegnazione dei titoli di merito previsti al punto 6), senza la quale non potrà essere assegnato il relativo punteggio (ad esclusione di quella relativa ai periodi di servizio presso ESA, come sopra meglio specificato).

La mancanza di uno di tali documenti comporterà l'esclusione dalla selezione, tranne per i documenti utili al solo conseguimento di un punteggio aggiuntivo e non alla dimostrazione di un requisito.

La mancanza di documenti attestanti l'anzianità di servizio nelle mansioni oggetto del profilo non darà diritto all'assegnazione del relativo punteggio aggiuntivo.

La mancanza dell'indicazione precisa del titolo di studio (diploma) o dei familiari a carico, non daranno diritto all'assegnazione dell'eventuale relativo punteggio.

È facoltà della Società Calvelli RSP invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle regole previste dal presente Avviso e/o richiedere ai candidati documentazione integrativa relativa alle dichiarazioni rilasciate.

L'inserimento nella domanda di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e/o dall'eventuale assunzione.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo mail all'indirizzo sopra indicato per la trasmissione della domanda, eventuali variazioni di indirizzo o di recapiti.

La Società che gestisce la selezione non si assume responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione.

ESA SpA e la Società Calvelli RSP si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, se non diversamente indicato, devono essere posseduti dai candidati entro la data di scadenza del presente Avviso di Selezione.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del presente Avviso o la cui firma a mano non sia stata apposta.

Non saranno, altresì, presi in considerazione i documenti ed i titoli che pervenissero dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature e/o l'eventuale ulteriore termine perentorio stabilito dalla Società che gestisce la selezione.

Eventuali variazioni di recapiti che dovessero verificarsi dopo la pubblicazione delle graduatorie dovranno essere comunicate direttamente ad ESA all'indirizzo PEC elbana.servizi.ambientali.spa@pec.it.

La Società Calvelli RSP prima, ed ESA successivamente, non si assumono la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili ai recapiti dichiarati nella domanda di ammissione o successivamente comunicati in modalità diverse da quelle sopra indicate.

5. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CONVOCAZIONE ALLE PROVE

La Selezione, a norma di legge e del regolamento interno di ESA per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi, è affidata interamente alla Società Calvelli RSP sas, che avrà il compito di gestire l'intera selezione che ne curerà tutti gli aspetti e tutte le attività, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Nel corso dello svolgimento delle prove, tuttavia, potrà essere presente personale di ESA, a supporto attivo delle attività della stessa Società Calvelli RSP.

La selezione, per titoli ed esami, si terrà all'Isola d'Elba, nei giorni immediatamente successivi alla data di scadenza di presentazione delle candidature, nel rispetto delle normative Covid vigenti al momento.

Tra tutti coloro i quali avranno presentato domanda per partecipare alla selezione, saranno individuati i candidati idonei, ovvero in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso.

Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione (anche con riserva), il calendario delle prove (date e orari), le graduatorie finali e/o qualsiasi altra informazione inerente al presente avviso e ai suoi sviluppi, saranno pubblicati solo sui siti www.calvellirsp.it e www.esaspa.it.

La relativa pubblicità sui siti sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Non saranno effettuate convocazioni individuali e le suddette pubblicazioni su internet le sostituiranno a tutti gli effetti.

Coloro i quali supereranno la prima prova saranno ammessi alla fase successiva secondo i criteri di cui al successivo punto 6.

Eventuali contestazioni e ricorsi sugli elenchi dei partecipanti alle prove d'esame, ai fini di una eventuale rivalutazione da parte della Società che gestisce la selezione, saranno accettati solo entro le ore 23:00 del giorno successivo alla pubblicazione degli stessi.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido e degli eventuali dispositivi di protezione previsti dalle normative Covid vigenti al momento. Coloro i quali non saranno presenti, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, saranno esclusi dalle prove e considerati pertanto rinunciari.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno effettuate con ristretto preavviso e esclusivamente mediante pubblicazione sui siti www.calvellirsp.it e www.esaspa.it.

La relativa pubblicità sui siti internet sopra indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni.

Per eventuali particolari avvisi si chiede di specificare nella domanda di partecipazione alla selezione recapiti telefonici certi e un indirizzo di posta elettronica certo, ai quali fare riferimento. Eventuali comunicazioni saranno effettuate esclusivamente ai recapiti forniti.

La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati risultino irreperibili, per eventuali comunicazioni urgenti, ai numeri di telefono dichiarati o non prendano visione delle comunicazioni mail inviate agli indirizzi forniti.

Il presente Avviso, l'apposito schema di domanda e le informative Privacy sono reperibili sui siti www.calvellirsp.it e www.esaspa.it.

6. PROVE D'ESAME - VALUTAZIONI E TITOLI AGGIUNTIVI

La selezione consisterà in più fasi, a seconda del profilo ricercato, come meglio specificato di seguito.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- elementi del codice della strada (D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii. – L. 120/2010 e ss.mm.ii.);
- elementi in materia di igiene ambientale, gestione rifiuti e raccolte differenziate (D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.);
- elementi di cultura generale;
- conoscenza della tecnica della raccolta porta a porta;
- conoscenza dei criteri di gestione dei rifiuti in funzione della raccolta differenziata;
- attitudine alla mansione, alla guida dei mezzi e alle attività accessorie, al lavoro manuale e capacità di interfacciarsi con l'utenza;
- conoscenza delle attività e del territorio gestiti da ESA;
- valutazioni psicoattitudinale;
- (limitatamente al Profilo 3 Operatore Manutenzione) conoscenze specifiche teorico-pratiche inerenti le lavorazioni caratteristiche di officine meccaniche, oleodinamiche, elettrauto e carrozzeria meccanica;
- (limitatamente al Profilo 3 Operatore Manutenzione) conoscenza per l'utilizzo delle attrezzature e strumenti utili all'esecuzione di attività di manutenzione e riparazioni di mezzi e veicoli;

Il punteggio totale massimo conseguibile nelle prove è pari a **100 (cento) punti**, come di seguito meglio specificato, ed è dato dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati in ciascuna prova, unitamente a quelli assegnati per titoli aggiuntivi.

Le graduatorie di merito degli idonei saranno formulate secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato.

6.1 PROVA SCRITTA

La prova scritta prevede l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a **25 punti**.

La prova scritta sarà effettuata a mezzo di questionari/test a risposta multipla e mediante la somministrazione di test psicoattitudinali.

Durante lo svolgimento della prova è fatto assoluto divieto di uso di cellulari, testi, calcolatrici, PC portatili e simili.

L'inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, decadendone la candidatura dalla selezione.

Ai punteggi conseguiti dai candidati nei test saranno aggiunti i punteggi derivanti dai titoli aggiuntivi, come specificato al punto successivo.

6.2 PROVA PRATICA

La prova pratica prevede l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a **30 punti**.

La prova pratica consisterà nella verifica delle abilità richieste per le mansioni previste per il profilo ricercato come di seguito meglio specificato:

- Profilo 1 Operatore Ecologico: abilità nelle attività di spazzamento e raccolta porta a porta;
- Profilo 2 Operatore Ecologico/Autista: abilità alla conduzione di mezzi raccolta rifiuti;
- Profilo 3 Operatore Addetto alla Manutenzione: abilità nelle attività di manutenzione mezzi e attrezzature;
- Profilo 4 Operatore Palista/Addetto Linea: abilità alla guida di caricatori frontali gommate.

6.3 TITOLI AGGIUNTIVI

I titoli aggiuntivi prevedono l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a **8 punti** (di cui 5 punti per l'anzianità di servizio nelle mansioni oggetto del profilo e 3 punti per il possesso del diploma di scuola media superiore - triennale o quinquennale-).

Il punteggio sarà assegnato per i seguenti titoli, solo se documentati e riscontrabili:

- Anzianità di servizio maturata nelle mansioni oggetto del profilo per cui è presentata la candidatura, negli ultimi 4 (quattro) anni (periodo 01/01/2017-31/12/2020), presso ESA SpA e/o presso altre Aziende che operano e/o hanno operato nel settore (0,20 punti/mese – massimo 5 punti);
- Diploma di Scuola Media Superiore (massimo 3 punti) da autocertificare nella Domanda per partecipare alla selezione.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è fatto obbligo di presentare l'apposito provvedimento di riconoscimento da parte dell'autorità competente, senza il quale non sarà assegnato alcun punteggio.

Qualora, in occasione del colloquio, dovessero emergere elementi differenti, tali da richiedere la rivalutazione (per l'eventuale attribuzione dei titoli aggiuntivi) della documentazione prodotta in fase di richiesta di ammissione, la Società che gestisce la selezione si riserva di rettificare i punteggi già assegnati.

ESA provvederà d'ufficio, per i dati già in suo possesso, alla verifica dei titoli derivanti dall'attività prestata alle proprie dipendenze e alla fornitura dei suddetti dati alla Società che gestisce la selezione.

Saranno ammessi alla fase successiva i candidati che avranno conseguito il punteggio migliore, come di seguito meglio specificato:

- Profilo 1 Operatore Ecologico = ammessi alla prova successiva i primi 120 candidati;
- Profilo 2 Operatore Ecologico/Autista = ammessi alla prova successiva i primi 80 candidati;
- Profilo 3 Operatore Manutenzione Mezzi e Attrezzature = ammessi alla prova successiva i primi 10 candidati;
- Profilo 4 Operatore Palista/Addetto Linea = ammessi alla prova successiva i primi 10 candidati.

Nel caso in cui si verificasse la presenza di candidati pari merito all'ultima posizione prevista per ciascun profilo, tali concorrenti saranno tutti ammessi alle successive prove.

Nel caso in cui le candidature presentate non dovessero raggiungere i numeri previsti, ESA si riserva di ammettere alle prove successive un numero diverso di candidati, anche superiore rispetto a quello sopra previsto.

6.4 PROVA TEORICA/COLLOQUIO

La prova teorica/colloquio prevede l'assegnazione di un punteggio massimo conseguibile pari a **37 punti**.

La prova teorica/colloquio valuterà l'esperienza, l'attitudine al ruolo, la motivazione del candidato e la conoscenza delle nozioni tecniche specifiche elencate al punto 6.

7. GRADUATORIA DEGLI IDONEI

Al termine delle selezioni saranno redatte numero 4 (quattro) graduatorie di idonei, determinate dalla somma dei punteggi conseguiti dai candidati nelle varie prove e dei punteggi derivanti dai titoli aggiuntivi posseduti, così come meglio specificato al punto 6 del presente Avviso.

In caso di parità di punteggio avrà priorità, con applicazione a scorrimento:

1. il carico di famiglia gravante sull'interessato, con riferimento alla situazione in atto alla data di presentazione della domanda, autocertificata nella stessa;

in caso di perdurante parità di punteggio avrà priorità:

2. l'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo.

In caso di ulteriore perdurante parità di punteggio avrà priorità:

3. la minore anzianità anagrafica.

Le graduatorie, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione, saranno presentate dalla Società Calvelli RSP al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione e affinché ne stabilisca la durata in vigore.

Le graduatorie approvate saranno quindi pubblicate sui siti www.calvellirsp.it e www.esaspa.it.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione.

Su richiesta dell'interessato potrà invece essere prodotta certificazione di presenza alle prove.

Per le assunzioni di lavoratori, ESA attingerà dalle singole graduatorie a seconda delle specifiche necessità di professionalità derivanti dai piani di assunzione del personale, così come di volta in volta stabiliti dalla Società.

I lavoratori assunti, potranno essere assegnati, ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriale che festivo, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o in rotazione e potranno essere assegnati a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue. La Società si riserva altresì di variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

8. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- a. mancanza di uno dei requisiti generali e/o specifici previsti al punto 2 del presente Avviso;
- b. essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da ESA, da una Pubblica Amministrazione o da una Società a Partecipazione Pubblica anche parziale ed anche indiretta;
- c. aver riportato, presso ESA Spa, negli ultimi 2 (due) anni (periodo dal 01/08/2019 al 31/07/2021), sanzioni disciplinari comportanti la sospensione dal servizio e dalla retribuzione per un numero di giorni cumulativamente pari o superiore a 5 (cinque);
- d. mancata presentazione della ricevuta attestante il versamento del contributo di selezione di € 10,00 (dieci/00);
- e. presentazione della domanda per più di una posizione di selezione;
- f. presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato;
- g. presentazione della domanda incompleta delle indicazioni e/o della documentazione richiesta;
- h. mancata sottoscrizione a mano della domanda da parte del candidato;
- i. mancato inserimento della copia fotostatica fronte/retro di un documento di identità in corso di validità (carta di identità o passaporto);
- j. mancato inserimento della fotocopia fronte/retro della patente di guida non sospesa e in corso di validità, e del CQC per il profilo 2 Operatore Ecologico/Autista;
- k. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- l. trasmissione della domanda in modalità diversa da quella indicata al punto 4;
- m. mancato utilizzo del modello di domanda allegato al presente Avviso e/o utilizzo del modello non completo;
- n. presentazione del candidato alle prove di esame sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- o. mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le prove, anche se per cause di forza maggiore;
- p. mancato rispetto delle prescrizioni di Legge in materia Covid.

La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili comporterà l'impossibilità della società a prendere in considerazione l'autocandidatura personale.

9. CONDIZIONI DI ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione e l'inserimento nelle mansioni sono subordinati alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso.

ESA provvederà d'ufficio all'accertamento della validità di quanto dichiarato da parte dei candidati risultati idonei, compresa la verifica del casellario giudiziale.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, ovvero la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

ESA SpA si riserva la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

L'idoneità psicofisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa. Si intende che qualsiasi "prescrizione e/o limitazione alle mansioni", rilasciata dal medico sul certificato di idoneità (ad esclusione delle limitazioni consistenti nell'uso di presidi quali, ad esempio, otoprotettori o simili) comporterà l'impossibilità per ESA di procedere all'assunzione.

L'assunzione è vincolata all'esito della visita di accertamento dell'idoneità psicofisica integrale, pertanto, se al momento della chiamata il candidato risulti "*temporaneamente inidoneo alla mansione*" o "*temporaneamente idoneo alla mansione parzialmente con limitazioni e/o prescrizioni*" (ad esclusione delle limitazioni consistenti nell'uso di presidi quali, ad esempio, otoprotettori o simili) lo stesso potrà mantenere la posizione in graduatoria, ma non potrà essere assunto in servizio fino a completa riacquisizione della piena idoneità.

Nel caso in cui invece, al momento della chiamata, il candidato risulti "*permanentemente non idoneo o permanentemente parzialmente non idoneo alla mansione*" per presenza di "*prescrizioni o limitazioni permanenti*" (ad esclusione delle limitazioni consistenti nell'uso di presidi quali, ad esempio, otoprotettori o simili), non si potrà procedere all'assunzione e lo stesso sarà estromesso dalla graduatoria per mancanza di uno dei requisiti previsti al punto 2 del presente Avviso.

L'assunzione è vincolata all'esito della verifica dei casellari giudiziari, pertanto, in caso di condanne penali che si configurino come motivo ostativo all'assunzione, il candidato sarà cancellato dalla graduatoria.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi da ESA SpA; in difetto ciò sarà considerato rinunciario e spostato in fondo alla graduatoria di riferimento.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentare l'eventuale ulteriore documentazione che gli verrà richiesta ed assumere servizio nel termine comunicato dalla Società; in difetto di ciò sarà considerato rinunciario e spostato in fondo alla graduatoria di riferimento.

Si specifica che, in caso di chiamata in servizio da parte di ESA S.p.A., il candidato che, per un *qualsiasi* motivo rinuncerà all'assunzione, perderà la propria posizione e verrà spostato in fondo alla graduatoria di riferimento, così come delineata al momento della rinuncia.

In caso di chiamata in servizio per brevi periodi (inferiori ad 1 mese) il candidato che dovesse rinunciare manterrà il posto in graduatoria per la prima rinuncia. Qualora dovesse rinunciare anche ad una seconda chiamata, perderà la propria posizione e verrà spostato in fondo alla graduatoria di riferimento.

Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità/gravidanza in corso, in tal caso il candidato manterrà il posto in graduatoria.

Saranno altresì spostati in fondo alla graduatoria i candidati che, a fronte di un rapporto di lavoro con ESA in forza delle graduatorie derivanti dal presente Avviso, dovessero, per qualsiasi motivo, rassegnare le proprie dimissioni.

Le chiamate per l'assunzione e la successiva entrata in servizio saranno effettuate da parte di ESA esclusivamente in via telefonica e/o per mail, per motivi organizzativi conseguenti alla necessità di assumere in tempi stretti. Le mail inviate rimarranno archiviate e costituiranno prova di avvenuta comunicazione con il candidato.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 2 tentativi in orari differenziati in due giornate anche consecutive) unita alla mancata risposta alla comunicazione inviata via mail (da riceversi da parte di ESA entro 24 ore dall'orario di invio presente sulla mail di ESA) sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente spostamento in fondo alla graduatoria.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata formalmente via mail all'indirizzo personale@esaspa.it allegando documento di identità.

La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto da parte del rinunciario.

I contratti di lavoro prevederanno un periodo di prova; i candidati che non lo supereranno saranno cancellati dalla graduatoria.

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.

La Società si riserva inoltre la facoltà di attingere successivamente dalle graduatorie, nel periodo di loro validità, per mansioni equivalenti ai profili selezionati, ove i candidati risultino in possesso dei requisiti richiesti.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

La presente informativa viene sottoposta all'attenzione di tutti i soggetti che inviano il proprio curriculum vitae e/o i propri dati personali ad Elbana Servizi Ambientali S.p.A. (di seguito anche *ESA*) in risposta ad un annuncio specifico di ricerca o per invio spontaneo (di seguito *Interessati*).

La presente informativa, redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito *Regolamento*), è resa per la richiesta di consenso per le finalità di seguito riportate. Si ricorda che la normativa vigente in materia di trattamento di dati personali, impone che vi sia esplicito e libero consenso da parte degli *Interessati* e che tale consenso, qualora venga richiesto, sia dato in forma disgiunta a seconda delle finalità dell'informativa stessa.

Pertanto, *ESA* comunica agli *Interessati* che, procedendo con la compilazione e con l'invio di questo modulo, presteranno il consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità indicate e con le modalità e nei limiti indicati nella seguente informativa.

1. Titolare, Responsabili del trattamento dei dati e Responsabile della Protezione dei Dati

Il Titolare del trattamento è Elbana Servizi Ambientali S.p.A., con sede legale in Portoferraio (57037-LI), C.F. e P.I. n.01280440494, tel. 0565/916557, e fax 0565/930722 (di seguito il *Titolare*).

ESA ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati con l'incarico di garantire il rispetto delle norme per la tutela dei dati personali, il quale rappresenterà il punto di contatto con il Garante per la protezione dei dati, individuato e nominato, a norma dell'articolo 37 del *Regolamento*, contattabile all'indirizzo e-mail dpo.gdpr@esaspa.it (di seguito *DPO*).

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento designati può essere fornito su richiesta da parte degli *Interessati* e/o Utenti.

2. Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati

Tutti i dati personali forniti con l'invio facoltativo e volontario saranno oggetto di trattamento da parte di *ESA* nel rispetto della normativa sopra menzionata, al solo fine di ricerca e selezione del personale (compresa la pubblicazione dei dati per la comunicazione dell'idoneità a prove/selezioni e della graduatoria finale sui siti web aziendali e collegati), con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione e ricerca medesima.

Il trattamento dei dati personali forniti dagli *Interessati* sarà effettuato da personale appositamente incaricato, con l'ausilio di strumenti manuali, cartacei ed informatici, e comunque con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

ESA garantisce la massima cautela nel trattare i dati forniti al fine di garantirne la sicurezza e la riservatezza in conformità a quanto disposto dal *Regolamento*.

3. Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati

I dati personali potranno essere comunicati a terzi nel caso in cui sia necessario in relazione alle attività connesse e strumentali alla ricerca e selezione del personale per conto del *Titolare*, nella qualità di titolari autonomi o responsabili del trattamento nominati dal *Titolare*, oppure a richieste da parte di autorità giudiziarie o necessario per espletare obblighi fiscali o amministrativi.

4. Durata del trattamento

I Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti e comunque fino a quando gli *Interessati* non dichiarino di revocare il consenso prestato.

5. Diritti dell'interessato

In qualsiasi momento gli *Interessati* potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del *Regolamento*, inviando una comunicazione scritta ai recapiti del *Titolare* e/o del RPD di cui al precedente art. 1 e, per l'effetto, ottenere:

- la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali con indicazione della relativa origine, verificarne l'esattezza o richiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione;
- l'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento;
- la cancellazione, trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

L'Interessato potrà inoltre opporsi in al trattamento dei dati che lo riguardano.

6. Trasferimento dei dati

Il *Titolare* del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o ad organizzazioni internazionali. Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 del GDPR.

7. Dati di contatto

Gli *Interessati*, al fine di esercitare i loro diritti e di richiedere informazioni relative alla presente informativa sulla privacy, potranno scrivere all'indirizzo di posta elettronica privacy@esaspa.it.

8. Richieste per l'esercizio dei diritti dell'Interessato

Il *Titolare* darà riscontro alle richieste degli *Interessati* generalmente entro un mese dalla loro ricezione. Qualora per la gestione della richiesta si rendessero necessari tempi più lunghi, il *Titolare* ne darà tempestiva comunicazione agli *Interessati*.

11. NORME TRANSITORIE E FINALI

La pubblicazione del presente Avviso avviene sui siti www.calvellirsp.it e www.esaspa.it.

ESA si riserva la facoltà di:

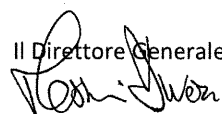
- a. prorogare il termine di scadenza della presente selezione;
- b. riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- c. introdurre una prova preselettiva scritta in caso di ricezione di un elevato numero di candidature;
- d. revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- e. non dare seguito all'assunzione del personale;
- f. prorogare la validità delle graduatorie finali di merito;
- g. valutare l'opportunità, nell'interesse della Società, di trasformare, in seguito, il rapporto di lavoro oggetto della selezione da tempo determinato a tempo indeterminato. L'eventuale conversione a tempo indeterminato è condizionata alla valutazione positiva espressa dall'Azienda.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali ed a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi di ESA SpA.

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi alla Società Calvelli RSP sas, al seguente indirizzo email: operatories2021@gmail.com e, a partire dal 1° Settembre 2021, anche al numero **351/2307157** dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:00.

Allegati: Domanda per partecipare alla selezione.

Portoferraio, 09 agosto 2021

Il Direttore Generale

Dott. Massimo Diversi

DOMANDA PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Allegata ad Avviso del 09 agosto 2021

*Leggere e compilare la domanda in ogni sua parte, firmare a mano e inviare via email esclusivamente le pagine 13-14-15***Spett.le CALVELLI RSP via mail all'indirizzo
operatoriespa2021@gmail.com**

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a il _____
a _____ (Prov. _____), residente a _____
(Prov. _____ CAP _____) in Via/Loc. _____ n° _____
Stato Civile _____, Codice Fiscale _____
Titolo di studio _____ conseguito nell'anno _____
presso l'Istituto _____ di _____
tel. _____, cell. _____,
e.mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione indetta da ESA S.p.A. per la formazione di graduatorie di idonei per l'eventuale assunzione di:

Indicare con una croce una sola posizione

- 1 OPERATORI ECOLOGICI ADDETTI PREVALENTEMENTE ALLA RACCOLTA PORTA A PORTA E/O ALLO SPAZZAMENTO MANUALE E SUPPORTO ALLO SPAZZAMENTO MECCANIZZATO E AD ATTIVITÀ DI MANUTENZIONI VARIE, QUALI, AD ESEMPIO, DISERBO, PULIZIA CADITOIE, PULIZIA BORDI STRADALI, RIMOZIONE RIFIUTI ABBANDONATI E AL LAVAGGIO MEZZI E CONTENITORI:** Inquadramento professionale: livello 2 CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Area Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio – obbligo possesso patente B.
- 2 OPERATORI ECOLOGICI/AUTISTI ADDETTI ALTERNATIVAMENTE ALLA RACCOLTA PORTA A PORTA, ALLO SPAZZAMENTO, ALLA CONDUZIONE DI MEZZI E/O ALLE ALTRE ATTIVITÀ PREVISTE PER IL PROFILO 1:** Inquadramento professionale: livello 3 – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Area Conduzione – obbligo possesso patente C e CQC.
- 3 OPERATORI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DI MEZZI E ATTREZZATURE:** Inquadramento professionale: livello 3 – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Area Officine e Servizi Generali – obbligo possesso patente B.
- 4 OPERATORI PALISTA/ADETTI LINEA:** Inquadramento professionale: livello 3 – CCNL Utilitalia Servizi Ambientali – Area Impianti e Laboratori – obbligo possesso patente B e attestati abilitanti all'utilizzo di carrelli elevatori, caricatori frontali gommate ed escavatori (ai sensi dell'art. 73 comma 5 D.Lgs. 81/08, Accordo Stato Regioni n. 53/2012 e ss.mm.ii.).

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/00 per chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, forma atti falsi e ne fa uso

DICHIARA

- a) (indicare solo se diverso dalla residenza) di essere domiciliato/a a _____
(Prov. ____) in Via/Loc. _____ n° _____;
- b) di essere cittadino italiano *oppure* di essere cittadino _____ e
di essere in possesso di permesso di soggiorno n° _____ del _____)
(allegare) e di conoscere adeguatamente la lingua italiana parlata e scritta;
- c) di aver adempiuto all'obbligo scolastico di legge;
- d) di godere dei diritti civili e politici ai sensi delle vigenti normative in materia;
- e) di essere in possesso della patente di guida Italiana o di un paese della Comunità Europea, non sospesa e in
corso di validità, di categoria _____ (allegare);
- f) (solo per il profilo 4 Palista/Addetto Linea) di essere in possesso degli Attestati Abilitanti richiesti, in corso di
validità (allegare);
- g) di essere in possesso di idoneità psicofisica integrale alle mansioni previste per il posto da ricoprire e di essere
disponibile a sottoporsi a visita medica presso il Medico Competente secondo le modalità di legge;
- h) di avere di copertura vaccinale antitetanica in corso o comunque di impegnarsi ad averla al momento
dell'eventuale assunzione;
- i) di non appartenere *oppure* di appartenere alle categorie protette di cui alla legge 68/99;
- j) di avere i seguenti familiari a carico (indicare la situazione alla data di presentazione della candidatura):
 coniuge; figli: n° ____ al 50%; figli: n° ____ al 100%; nessuno;
 altro (specificare) _____;
- k) di non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato per uno dei reati previsti dall'art.85 del DPR
n. 3 del 10/01/57 e ss.mm.ii. e comunque non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa
vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con le Pubbliche Amministrazioni. Nel caso di
interdizione temporanea dai pubblici uffici, il candidato sarà escluso dalla selezione qualora tale interdizione
sia ancora efficace nel giorno di scadenza del presente Avviso;
- l) di non essere stato licenziato per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da ESA Spa, da una Pubblica
Amministrazione o da una Società a partecipazione pubblica anche parziale ed anche indiretta”;
- m) non aver riportato, presso ESA Spa, negli ultimi 2 (due) anni (periodo dal 01/08/2019 al 31/07/2021), sanzioni
disciplinari comportanti la sospensione dal servizio e dalla retribuzione per un numero di giorni
cumulativamente pari o superiore a 5 (cinque);
- n) di accettare senza riserve l'assegnazione ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede e a qualunque
turno di lavoro, sia diurno che notturno, sia feriale che festivo, con turni di riposo domenicali, in altro giorno o
in rotazione, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue
e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto
dalle norme di legge e dal CCNL applicato;
- o) di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le
condizioni del presente Avviso di Selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- p) di aver preso visione della circostanza che tutte le comunicazioni inerenti il presente Avviso saranno effettuate
con ridotto preavviso, esclusivamente mediante pubblicazione sui siti www.calvellirsp.it e www.esaspa.it, che
la relativa pubblicità sui siti indicati avrà valore di notifica a tutti gli effetti e che nessuna comunicazione
individuale sarà effettuata;
- q) di essere consapevole che la mancata presentazione alle prove, anche per cause di forza maggiore, comporterà
l'esclusione dalla selezione;
- r) di aver letto l'informativa redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), contenuta
nell'Avviso di selezione, e di autorizzare Calvelli RSP e ESA SpA al trattamento dei propri dati personali,
compresi quelli indicati nella presente domanda, ai fini dell'espletamento della selezione (compresa la
pubblicazione del nome per idoneità alle prove e la graduatoria finale sui siti sopra indicati) e della eventuale
successiva assunzione;

- s) di essere certamente reperibile presso i recapiti dichiarati nella prima pagina della presente domanda;
- t) di aver svolto le mansioni oggetto del profilo per il quale si presenta la candidatura (presso ESA e/o presso altre Aziende del Settore), negli ultimi 4 (quattro) anni (dal 01/01/2017 al 31/12/2020 compresi):

presso ESA SpA (l'anzianità di servizio presso ESA, direttamente o in somministrazione, sarà certificata direttamente dalla Società, non è pertanto necessario produrre documentazione aggiuntiva);

presso le seguenti aziende del settore Igiene Urbana (inserire solamente i periodi di lavoro aventi ad oggetto le mansioni relative al profilo per il quale si presenta la candidatura nel periodo dal 01/01/2017 al 31/12/2020 e allegare documentazione idonea a dimostrare quanto dichiarato – in mancanza di ciò non potrà essere assegnato il relativo punteggio):

- dal ___/___/___ al ___/___/___ presso la società _____
con la qualifica e mansioni di _____
- dal ___/___/___ al ___/___/___ presso la società _____
con la qualifica e mansioni di _____
- dal ___/___/___ al ___/___/___ presso la società _____
con la qualifica e mansioni di _____
- dal ___/___/___ al ___/___/___ presso la società _____
con la qualifica e mansioni di _____
- dal ___/___/___ al ___/___/___ presso la società _____
con la qualifica e mansioni di _____

Si allegano (la documentazione allegata deve essere chiara, comprensibile e leggibile):

1. **ricevuta del versamento** del contributo di selezione di € 10,00;
2. copia fronte/retro del **documento di identità** in corso di validità;
3. copia fronte/retro della **patente di guida** posseduta non sospesa e in corso di validità;
4. copia della **documentazione** idonea ad attestare e dimostrare i mesi di **anzianità di servizio nelle mansioni oggetto del profilo** (solo se presente e solo se relativa a mansioni oggetto del profilo per cui ci presenta la candidatura e negli anni dal 2017 al 2020);
5. (solo per addetto linea) copia degli **attestati abilitanti** richiesti.

_____, li _____

In fede

(firma leggibile e per esteso)

